

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО «Газпром
газораспределение Белгород
профсоюз»


А.В. Новикова
«06» марта 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом
АО «Газпром газораспределение
Белгород» № 310-ТЛ

от « 07 » марта 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Учебно-методическим советом
АО «Газпром газораспределение
Белгород»

Протокол № 1/8
от « 07 » марта 2024 г.

Направление:

«Охрана труда»

**(А) «Программа обучения
по общим вопросам охраны труда и
функционирования системы управления
охраной труда»**

СОДЕРЖАНИЕ

| | | |
|----|---|----|
| 1. | Пояснительная записка | 3 |
| 2. | Категория слушателей. Цели, задачи и требования к результатам обучения | 6 |
| 3 | Материально-техническое обеспечение | 9 |
| 4. | Календарный учебный график | 10 |
| 5. | Учебный план | 11 |
| 6. | Тематический план | 12 |
| 7. | Содержание программы | 14 |
| 8. | Оценочные средства | 24 |
| 9. | Список литературы | 31 |

Пояснительная записка

Настоящая программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработана на основании Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ), Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

В соответствии с требованиями статей **214, 219 ТК РФ**, а так же с **раздела VI Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464** (далее Правила обучения), работодатель в рамках обучения по охране труда, должен организовать своим работникам обязательное **обучение требованиям охраны труда** в зависимости от категории работников по нескольким направлениям, в том числе А – по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда в АО «Газпром газораспределение Белгород» относятся к профилактическим мероприятиям по охране труда, направленным на предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижение их последствий и являются специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Данная Программа предназначена для приобретения слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа представляет собой комплекс нормативно-методической документации, регламентирующей содержание, организацию и оценку результатов подготовки обучающихся.

В результате освоения Программы слушатели приобретают знания об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Срок прохождения обучения по Программе составляет **16 часов**.

Форма обучение работников **очная**. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда **осуществляются с отрывом от работы**.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки,

установленные работодателем, но **не позднее 60 календарных дней** после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программам обучения требованиям охраны труда проходят работники с периодичностью **не реже одного раза в 3 года**.

Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения, после их актуализации.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

а) вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

б) ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;

в) требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах.

в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах;

г) изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных обязанностей) работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированной программе обучения.

Обучение заканчивается проверкой знания требований охраны труда, которая состоит из двух этапов:

1 этап – тестирование в обучающе-контролирующей системе «ОЛИМПОКС» по завершению обучения по (А) – «Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»;

2 этап – собеседование с единой **комиссией по проверке знаний требований охраны труда** АО «Газпром газораспределение Белгород» в объеме должностных обязанностей.

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения проверки знания требований охраны труда повторно на проверку знания требований охраны труда.

КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

Согласно Положению об организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, аттестации в области промышленной безопасности работников АО «Газпром газораспределение Белгород»», утвержденном приказом №845-П от 29.11.2022 (в редакции приказа от 27.11.2023 №1139-П) обучению требованиям охраны труда по программе А – «Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» в АО «Газпром газораспределение Белгород» подлежат следующие категории работников:

- генеральный директор, главный инженер – первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора по направлениям, директора филиалов, заместители директоров - главные инженера филиалов, заместители директоров филиалов;
- руководители структурных подразделений, заместители руководителей структурных подразделений, лица, проводящие инструктажи по охране труда;
- преподаватели, проводящие обучение требованиям охраны труда;
- специалисты по охране труда;
- члены комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- члены комитетов по охране труда, уполномоченные лица по охране труда профессиональных союзов.

В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда по «Программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда», повторное обучение не требуется.

ЦЕЛИ ОБУЧЕНИЯ

1. Приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда и применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Повышение компетентности в вопросах охраны труда и организации безопасной жизнедеятельности руководящих работников и специалистов, ответственных за обеспечение охраны труда.

3. Совершенствование компетенций по организации контроля соблюдения требований охраны труда для предупреждения возникновения аварийных и нештатных ситуаций, которые могут повлечь за собой возникновение вреда здоровью работников и имуществу организации.

4. Формирование умения применять и использовать полученную в ходе обучения информацию и материалы при выполнении работы.

5. Развитие мотивации к учебной и производственной деятельности, сопереживания и сочувствия, навыков сотрудничества внутри коллектива.

ЗАДАЧИ ОБУЧЕНИЯ

Для реализации намеченных целей ставятся следующие задачи:

- рассмотрение сути основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- изучение нормативно-правовых аспектов охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- анализ механизмов реализации основных требований к обеспечению охраны труда и безопасности жизнедеятельности;
- анализ системы организации охраны труда и безопасности жизнедеятельности в организациях и учреждениях;
- выявление основных проблем и выработка путей оптимизации осуществления охраны труда в организациях и учреждениях;
- профилактика несчастных случаев и техногенных аварий;
- формирование необходимых знаний для сокращения роста профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения программы слушатель должен приобрести необходимые знания, по охране труда для применения их в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в АО «Газпром газораспределение Белгород».

Слушатель, освоивший программу, должен:

знать:

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- основные понятия охраны труда;
- нормативно-правовые основы охраны труда;
- основы управления охраной труда в организации;
- основные положения Системы управления производственной безопасностью (СУПБ) в АО «Газпром газораспределение Белгород»;
- специальную оценку условий труда;
- оценку и управление профессиональными рисками;
- подготовку работников по охране труда;
- специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности;
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- социальную защиту пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязанности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;
- обязанности работников в области охраны труда;
- права и гарантии работников на охрану труда.

уметь:

- использовать полученные знания в практической деятельности;
- организовать и осуществлять контроль за достижением намеченных целей;
- сформировать профессиональные навыки в обеспечении охраны труда в организации;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру Системы управления производственной безопасности в АО «Газпром газораспределение Белгород»;
- предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации Политики ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

владеет навыками:

- организации работы по охране труда;
- организации контроля над соблюдением требований охраны труда;
- основными методами планирования работы по охране труда;
- ведения делопроизводства по охране труда;
- методами принятия решений по соблюдению требований охраны труда в коллективе.

совершенствовать (получить новые) компетенции:

В результате освоения программы слушатели совершенствуют профессиональные компетенции в сфере охраны труда, исходя из требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных нормативных требований охраны труда.

Компетентность по охране труда включает образование, опыт работы и подготовку, а также их сочетание по:

- защите жизни или здоровья граждан, имущества физических или юридических лиц, государственного или муниципального имущества,
- охране окружающей среды, жизни или здоровья работников,
- изучению условий труда на рабочих местах;
- подготовке и внесению предложений по разработке и внедрению более совершенных средств защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- осуществлению контроля над соблюдением в организациях законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, над предоставлением работникам установленных гарантий и компенсаций по условиям труда;
- участие в обсуждении вопросов по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
- аргументированию собственной позиции и ведению цивилизованного диалога;
- проведению работы, по специальной оценке, условий труда (СОУТ);
- проведению работы по оценке профессиональных рисков;
- составлению отчетности по охране труда по установленным формам.

Материально-техническое обеспечение

| Наименование учебного оборудования | Единица измерения | Количество |
|--|--------------------------|-------------------|
| Компьютер с соответствующим программным обеспечением | шт. | 20 |
| Мультимедийный проектор с экраном или телевизор | шт. | 1 |
| Учебно-методические пособия, содержащие материалы необходимые для реализации обучения по темам указанным в программе | комплект | 20 |
| Программа обучения | шт. | 1 |
| Учебный план | шт. | 1 |
| Расписание занятий (на каждую группу) | шт. | 1 |

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

по направлению: «Охрана труда»

(А) «Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования управления охраной труда»

| <i>Д н и</i> | |
|---------------------|----------|
| 1 | 2 |
| Ч а с ы | |
| 8 | 8 |
| О \ Т | Т |
| | О |
| | Э |

Примечание:

Т - теоретическое обучение;

О - занятия в системе ОЛИМПОКС;

Э - Экзамен;

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по направлению: «Охрана труда»

(А) «Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования управления охраной труда»

| № п/п | Наименование тем | Количество часов |
|----------------------------------|--|------------------|
| | | Теория (час) |
| 1.1. | Модуль 1: Основы охраны труда в Российской Федерации. | 2 |
| 1.2. | <i>Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «ОЛИМПОКС» по пройденному модулю.</i> | 0,5 |
| 2.1. | Модуль 2: Стратегия безопасности труда и охраны здоровья. | 2 |
| 2.2. | <i>Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «ОЛИМПОКС» по пройденному модулю.</i> | 0,5 |
| 3.1. | Модуль 3: Основы управления охраны труда в организации. | 4 |
| 3.2. | <i>Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «ОЛИМПОКС» по пройденному модулю.</i> | 1 |
| 4.1. | Модуль 4: Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности. | 3 |
| 4.2. | <i>Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «ОЛИМПОКС» по пройденному модулю.</i> | 0,5 |
| 5.1. | Модуль 5: Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. | 2 |
| 5.2. | <i>Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «ОЛИМПОКС» по пройденному модулю.</i> | 0,5 |
| Проверка знаний – ЭКЗАМЕН | | |
| ИТОГО: | | 16 |

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

по направлению: «Охрана труда»

(А) «Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования управления охраной труда»

| № п/п | Темы | Кол-во часов |
|---|---|--------------|
| <i>Модуль 1: Основы охраны труда в Российской Федерации.</i> | | 2 |
| 1.1. | Тема 1.1. Основные понятия охраны труда. | 0,5 |
| 1.2. | Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда. | 0,5 |
| 1.3. | Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда. | 0,25 |
| 1.4. | Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. | 0,5 |
| 1.5. | Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда. | 0,25 |
| <i>Модуль 2: Стратегия безопасности труда и охраны здоровья.</i> | | 2 |
| 2.1. | Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. | 1 |
| 2.2. | Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда. | 0,5 |
| 2.3. | Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд. | 0,5 |
| <i>Модуль 3: Основы управления охраны труда в организации.</i> | | 4 |
| 3.1. | Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. | 0,5 |
| 3.2. | Тема 3.2. Система управления производственной безопасностью в АО «Газпром газораспределение Белгород» (СУПБ). | 1 |
| 3.2. | Тема 3.3. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. | 0,25 |
| 3.3. | Тема 3.4. Специальная оценка условий труда. | 0,5 |
| 3.4. | Тема 3.5. Оценка и управление профессиональными рисками. | 0,25 |
| 3.5. | Тема 3.6. Подготовка работников по охране труда. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, занятых эксплуатацией газового хозяйства. | 0,5 |
| 3.6. | Тема 3.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. | 0,25 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.7. | Тема 3.8. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. | 0,125 |
| 3.8. | Тема 3.9. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. | 0,125 |
| 3.9. | Тема 3.10. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. | 0,125 |
| 3.10. | Тема 3.11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. | 0,25 |
| 3.11. | Тема 3.12. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией. | 0,125 |
| Модуль 4: Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности. | | 2 |
| 4.1. | Тема 4.1. Основы предупреждения производственного травматизма. Анализ данных по производственному травматизму в организациях, входящих в группу Газпром межрегионгаз. | 0,5 |
| 4.2. | Тема 4.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов. | 0,5 |
| 4.3. | Тема 4.3. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности. | 0,5 |
| 4.4. | Тема 4.4. Обеспечение электробезопасности. | 0,5 |
| 4.5. | Тема 4.5. Обеспечение пожарной безопасности. | 0,5 |
| 4.6. | Тема 4.6. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях. | 0,5 |
| Модуль 5. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний. | | 2 |
| 5.1. | Тема 5.1. Порядок расследования несчастных случаев. Анализ данных по аналогичным несчастным случаям в организациях, входящих в группу Газпром межрегионгаз. | 1 |
| 5.2. | Тема 5.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. | 0,5 |
| 5.3. | Тема 5.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда. | 0,5 |
| <i>Самоподготовка в обучающе-контролирующей программе «ОЛИМПЮКС» по пройденным Модулям.</i> | | 3 |
| Проверка знаний – ЭКЗАМЕН | | |
| ВСЕГО: | | 16 |

Содержание программы

Модуль 1. Основы охраны труда в Российской Федерации – 2 час.

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда – 0,5 час.

Понятие «охрана труда». Основные задачи и цели охраны труда.

Основные принципы обеспечения охраны труда.

Система управления охраной труда (СУОТ).

Управление профессиональными рисками.

Общие понятия о трудовой деятельности человека.

Трудовой процесс, его тяжесть и напряженность.

Нормирование факторов трудового процесса.

Классификация условий труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Вредные и опасные условия труда. Безопасные условия труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда – 0,5 час.

Нормативные требования охраны труда. Использование нормативных требований охраны труда для регулирования социально-трудовых отношений. Обязательность их выполнения.

Нормативные акты, содержащие нормативные требования охраны труда.

Международные и европейские стандарты и нормы. Нормы Евразийского экономического союза.

Национальные и межгосударственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие нормативные документы национального законодательства.

Понятие «регуляторной гильотины», её задачи и цели реализации. Обзор ключевых законов, запустивших действие регуляторной гильотины. Снижение регуляторной нагрузки на работодателей в рамках реализации перспективной модели нормативного регулирования в сфере охраны труда.

Обзор нормативно-правовых актов, принятых в рамках реализации регуляторной гильотины.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда – 0,25 час.

Основные методы обеспечения безопасных условий труда.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин; работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих

уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет, лиц с ограниченными возможностями здоровья, дистанционных работников.

Особенности привлечения отдельных категорий работников к осуществлению работ в ночное время и к выполнению сверхурочных работ.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства – 0,5 час.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Риск-ориентированный подход при проведении контроля и надзора.

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции.

Государственный инспектор: его обязанности и права.

Права и обязанности работодателя при проведении контрольно-надзорных мероприятий.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Органы медико-социальной экспертизы.

Контрольные (надзорные) мероприятия: виды, основания и сроки проведения. Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда – 0,25 час.

Понятие социального партнерства. Уровни социального партнерства.

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

Коллективный договор. Приложения к коллективному договору. Осуществление контроля выполнения коллективного договора.

Соглашение по охране труда. Перечень основных мероприятий, включаемых в соглашение. Осуществление контроля выполнения соглашения по охране труда. Ответственность сторон социального партнерства.

Модуль 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья – 2 час.

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда.

Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда – 1 час.

Системы организации работ по охране труда (СОРОТ) и системы управления охраной труда (СУОТ). Требования повышения эффективности

производства и глобализации экономики к стандартизации систем управления охраной труда и безопасностью производства. Сертификация систем управления как средство публичного признания успешности стандартизированного управления охраной труда и безопасностью производства. Правовые основы стандартизации и сертификации в сфере охраны труда.

Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, охраной труда, промышленной безопасностью. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000, 14000 и 45001. Руководство Международной организации труда, межгосударственный стандарт.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда – 0,5 час.

Деление работников по характеру их трудовых функций. Руководители и характер их функций в управлении. Специалисты и характер их функций в управлении. Работники, не участвующие в управлении.

Описание системы формирования и развития лидерских качеств в области охраны труда. Характеристики лидерства. Описание процесса формирования и развития лидерства. Показатели лидерства. Методы формирования и развития лидерства.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд – 0,5 час.

Работники как субъект управления охраной труда. Понятие «культура охраны труда». Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Организация корпоративного Дня охраны труда. Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда ежегодно 28 апреля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Представители работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы представителей работников по охране труда: основные задачи и права; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами организации-работодателя.

Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Понятие микроповреждения (микротравмы). Основание для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к его возникновению. Порядок учета и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Модуль 3. Система управления охраной труда в организации – 4 час.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации – 0,5 час.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ:

- политика организации в сфере охраны труда;
- цели и задачи корпоративного управления охраной труда;
- идентификация и оценка рисков;
- организационные структуры и ответственность персонала;
- обучение, осведомленность и компетентность персонала;
- взаимосвязи, взаимодействие и информация;
- документация и управление документацией;
- готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций;
- взаимодействие с подрядчиками;
- контроль: мониторинг и измерения основных показателей;
- отчетные данные и их анализ;
- аудит функционирования СУОТ;
- анализ эффективности СУОТ со стороны руководства;
- проведение корректирующих мероприятий;
- процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТ и ПБ).

Тема 3.2. Система управления производственной безопасностью (СУПБ) в АО «Газпром газораспределение Белгород» – 1 час.

Система управления производственной безопасностью (СУПБ).

Понятие «Производственная безопасность».

Политика ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

Цели в области производственной безопасности.

Структура СУПБ в ООО «Газпром межрегионгаз».

Представитель высшего руководства АО «Газпром газораспределение Белгород» по производственной безопасности.

Основные определения и документы СУПБ.

Идентификация опасностей и оценка рисков в области производственной безопасности. Реестр опасностей и рисков в области производственной безопасности, выписка из реестра опасностей и рисков в области производственной безопасности.

Ключевые правила безопасности.

Тема 3.3. Управление документами.

Информирование работников об условиях и охране труда – 0,25 час.

Назначение документирования в сфере охраны труда.

Основные виды документации:

- устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);
- фиксирующего и учитывающего характера («записи» о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);
- информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права и требования охраны труда, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.4. Специальная оценка условий труда – 0,25 час.

Основные положения о специальной оценке условий труда.

Рабочие места, на которых проводится специальная оценка условий труда.

Порядок проведения специальной оценки условий труда.

Применение результатов специальной оценки условий труда. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий. Переходные положения законодательства.

Ответственность работодателя за нарушение требований, предъявляемых к проведению специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда и производственный контроль за условиями труда.

Тема 3.5. Оценка и управление профессиональными рисками – 0,25 час.

Понятие профессионального риска. Классификация профессиональных рисков.

Идентификация опасностей и оценка риска. Оценка уровня профессионального риска.

Понятие управления профессиональными рисками. Основные принципы управления рисками.

Система управления профессиональными рисками: её элементы и цели. Разработка и реализация мер управления профессиональными рисками.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные методы обеспечения безопасности условий труда.

Мероприятия, проводимые в АО «Газпром газораспределение Белгород», по устранению, минимизации и управлению профессиональными рисками.

Тема 3.6. Подготовка работников по охране труда – 0,25 час.

Основные положения о проведении обучения работников по охране труда.

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Организация и проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Организация и проведение обучения требованиям охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда. Виды и содержание инструктажей по охране труда.

Стажировка на рабочем месте.

Проведение проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ. Назначение инструкций. Виды инструкций. Порядок их разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены.

Тема 3.7. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами – 0,25 час.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Основные типы средств индивидуальной защиты. Каски. Очки. Рукавицы. Спецобувь.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой

специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Тема 3.8. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам – 0,125 час.

Понятие вреда, причинения вреда, причинителя вреда и возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работником.

Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда. Способ и размер компенсации морального вреда. Обязанность работодателя возместить моральный вред.

Тема 3.9. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников – 0,125 час.

Организация производственного многоступенчатого контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Закрепление организационных мероприятий локальными нормативными актами работодателя.

Тема 3.10. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания – 0,125 час.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. Установленные нормы оборудования санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, комнат для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организация постов для оказания первой помощи, укомплектование аптечками для оказания первой помощи.

Обязанность работодателя обеспечить перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасные условия труда и безопасность производственной деятельности.

Тема 3.11. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников – 0,25 час.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней. Сменная работа. Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема 3.12. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ.

Обеспечение снабжения безопасной продукцией – 0,125 час.

Взаимодействие с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности.

Верификация закупленной продукции. Организация проведения и методы контроля.

Безопасность оборудования, оснастки и инструмента, сырья и материалов, находящихся на рабочем месте.

Модуль 4. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности – 3 час.

Тема 4.1. Основы предупреждения производственного травматизма – 0,5 час.

Основные причины производственного травматизма.

Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве).

Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Анализ данных по производственному травматизму в организациях, входящих в группу Газпром межрегионгаз.

Тема 4.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов – 0,5 час.

Безопасность технологических процессов.

Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

Тема 4.3. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности – 0,5 час.

Понятие об опасных производственных объектах. Основные понятия и термины безопасности. Авария и инцидент.

Промышленная безопасность в АО «Газпром газораспределение Белгород».

Общие мероприятия промышленной безопасности: идентификация опасных производственных объектов; анализ рисков; декларирование опасностей; сертификация оборудования; лицензирование деятельности; аттестация персонала. Производственный контроль. Основные мероприятия по обеспечению безопасности газового хозяйства.

Тема 4.4. Обеспечение электробезопасности – 0,5 час.

Основные причины и виды электротравматизма.

Специфика поражающего действия электрического тока. Пороговые осязаемый, неотпускающий и фибрилляционный токи. Напряжение прикосновения. Факторы поражающего действия электрического тока.

Классификация помещений по степени поражения человека электрическим током. Средства защиты от поражения электротоком. Организационные мероприятия по безопасному выполнению работ в электроустановках.

Тема 4.5. Обеспечение пожарной безопасности – 0,5 час.

Основные понятия о горении и распространении пламени. Опасные (поражающие) факторы пожара и взрыва.

Основные принципы пожарной безопасности: предотвращение образования горючей смеси; предотвращение внесения в горючую среду источника зажигания; готовность к тушению пожара и ликвидации последствий загорания.

Задачи пожарной профилактики. Системы пожарной защиты.

Категорирование помещений по взрывопожарной и пожарной опасности.

Средства оповещения и тушения пожаров. Эвакуация людей при пожаре.

Обязанность и ответственность администрации предприятия в области пожарной безопасности.

Тема 4.6. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях – 0,5 час.

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение возможного характера и масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда. Планирование и координация мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту всех людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Модуль 5. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний – 0,2 час.

Тема 5.1. Порядок расследования несчастных случаев – 1 час.

Причины производственных травм и их классификация.

Квалификация несчастных случаев на производстве. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, профилактических мероприятий по предотвращению аналогичных происшествий. Порядок учета микротравм работников.

Тема 5.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – 0,5 час.

Право работника на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Страховые тарифы. Страховые взносы. Класс профессионального риска и страховой тариф. Обеспечение по социальному страхованию и порядок его получения.

Тема 5.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда – 0,5 час.

Понятие аудита безопасности труда.

Проведение внутреннего аудита как способ повышения эффективности функционирования системы управления охраной труда.

Цели и ожидаемые результаты внутреннего аудита безопасности труда.

Виды и этапы проведения внутреннего аудита.

Формирование группы внутреннего аудита. Подведение итогов внутреннего аудита безопасности труда и оформление его результатов.

Организация и проведение аудитов системы управления производственной безопасностью 2 уровня. Оформление результатов аудита СУПБ. Работа с несоответствиями.

Проверка знаний – Экзамен.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

Примерный перечень контрольных вопросов для тестовых заданий по курсу обучения из Обучающе-контролирующей системы «Олимпокс»

Контрольные вопросы:

- Вопрос 1.** Что из перечисленного является основными задачами трудового законодательства? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 2.** Что понимается под опасным производственным фактором?
- Вопрос 3.** На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?
- Вопрос 4.** Какие условия труда по уровню воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов подразделяются на подклассы?
- Вопрос 5.** Какое определение соответствует понятию "охрана труда"?
- Вопрос 6.** Что из перечисленного является целью трудового законодательства Российской Федерации?
- Вопрос 7.** Какое определение соответствует понятию "принудительный труд"?
- Вопрос 8.** На какой территории действуют принимаемые работодателем локальные нормативные акты в отношении работников данного работодателя?
- Вопрос 9.** В каком случае допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?
- Вопрос 10.** На основании чего возникают трудовые отношения между работником и работодателем?
- Вопрос 11.** Какое определение термина "работодатель" соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?
- Вопрос 12.** Какое утверждение об обязанностях работодателя соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации в рамках трудового договора?
- Вопрос 13.** Что из перечисленного должен содержать трудовой договор?
- Вопрос 14.** На какой срок может быть заключен трудовой договор с работником?
- Вопрос 15.** В каком из перечисленных случаев заключение срочного трудового договора неправомерно?
- Вопрос 16.** В каком из перечисленных случаев работник имеет право выполнять работу по совместительству?
- Вопрос 17.** В каком случае работодатель имеет право аннулировать трудовой договор?
- Вопрос 18.** В каком случае при отказе в заключении трудового договора соблюдаются гарантии работника?
- Вопрос 19.** Какие из перечисленных документов должны предъявляться работодателю лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора?
- Вопрос 20.** Какой документ должен самостоятельно получить работник, впервые заключающий трудовой договор на выполнение трудовой функции дистанционно?
- Вопрос 21.** Что из перечисленного входит в обязанности работодателя для обеспечения безопасных условий и охраны труда дистанционных работников?
- Вопрос 22.** По истечении какого времени трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя, если работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой функции?
- Вопрос 23.** Какие из перечисленных сведений вносятся в трудовую книжку? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 24.** Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации к заключению трудового договора?
- Вопрос 25.** Каким документом оформляется прием сотрудника на работу?

- Вопрос 26.** Какой срок испытания может быть назначен работнику при приеме на работу на руководящую должность?
- Вопрос 27.** Какое утверждение соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, предъявляемым к результатам испытания при приеме на работу?
- Вопрос 28.** Какое из перечисленных действий работника организации при расторжении трудового договора соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации?
- Вопрос 29.** Какое из перечисленных действий работодателя при расторжении трудового договора с работником соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации?
- Вопрос 30.** Какое основание является достаточным для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником трудовых обязанностей без уважительных причин?
- Вопрос 31.** Какая нормальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?
- Вопрос 32.** Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается для работников в возрасте от 16 до 18 лет?
- Вопрос 33.** Когда работодатель обязан устанавливать для работника неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю?
- Вопрос 34.** В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?
- Вопрос 35.** Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы в год устанавливается для каждого работника?
- Вопрос 36.** Какое определение соответствует понятию "ненормированный рабочий день"?
- Вопрос 37.** Какая продолжительность перерывов в течение рабочего дня и продолжительность еженедельного непрерывного отдыха установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?
- Вопрос 38.** Какой локальный нормативный акт организации регламентирует порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха и иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя?
- Вопрос 39.** Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?
- Вопрос 40.** Какой вид дисциплинарного взыскания применяется к работнику за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей?
- Вопрос 41.** Какие требования установлены Трудовым кодексом Российской Федерации к срокам наложения и действия дисциплинарного взыскания, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции?
- Вопрос 42.** Какое из перечисленных утверждений соответствует порядку применения дисциплинарных взысканий?
- Вопрос 43.** Какое из перечисленных утверждений соответствует порядку снятия дисциплинарного взыскания?
- Вопрос 44.** В каком из перечисленных случаев работодатель может направлять в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет?
- Вопрос 45.** В каком объеме и при каких условиях работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, предоставляется отпуск в удобное время без сохранения заработной платы?
- Вопрос 46.** Какой продолжительностью и в какое время предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск работнику в возрасте до 18 лет?
- Вопрос 47.** В каком размере производится оплата труда при выполнении сверхурочной работы?
- Вопрос 48.** В каком размере производится оплата труда при выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни?
- Вопрос 49.** Что регулирует и как заключается коллективный договор?

- Вопрос 50.** Для чего создаются комиссии по трудовым спорам?
- Вопрос 51.** В течение какого срока работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права?
- Вопрос 52.** Какой исполнительный документ выдается работнику в случае неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок?
- Вопрос 53.** Что из перечисленного относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?
- Вопрос 54.** Кто осуществляет государственное управление охраной труда?
- Вопрос 55.** Какими из перечисленных прав обладают государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?
- Вопрос 56.** Кем рассматривается несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?
- Вопрос 57.** В каких целях осуществляется государственная экспертиза условий труда?
- Вопрос 58.** Какие из перечисленных документов относятся к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда?
- Вопрос 59.** В каких законодательных и нормативных правовых актах устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда?
- Вопрос 60.** Что из перечисленного относится к обязанностям работника в области охраны труда? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 61.** Какое административное наказание предусматривается для граждан за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?
- Вопрос 62.** Какое административное наказание предусматривается для должностного лица, нарушившего трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права?
- Вопрос 63.** Каким органом исполнительной власти осуществляется государственный контроль (надзор) в сфере труда?
- Вопрос 64.** Какова периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в отношении объектов, отнесенных к категории среднего риска?
- Вопрос 65.** В каком случае несоблюдение требований, содержащихся в нормативных правовых актах Правительства РФ, федеральных органов исполнительной власти, правовых актах исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и Союза ССР, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственного контроля (надзора), не может являться основанием для привлечения к административной ответственности?
- Вопрос 66.** Какое наказание предусматривается для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью по неосторожности вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?
- Вопрос 67.** Какой вид профилактических мероприятий должен проводиться контрольным (надзорным) органом при наличии у него сведений о готовящихся или возможных нарушениях контролируемым лицом обязательных требований?
- Вопрос 68.** Что из перечисленного относится к контрольным (надзорным) мероприятиям без взаимодействия с контролируемым лицом при осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля?
- Вопрос 69.** Установите соответствие между мероприятием по надзору и контрольным действием.
- Вопрос 70.** В течение какого времени со дня получения акта контрольного мероприятия контролируемое лицо имеет право представить возражения в письменной форме в соответствующий контрольный (надзорный) орган в случае несогласия с фактами, выводами, предложениями, изложенными в акте?

- Вопрос 71.** На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?
- Вопрос 72.** Какие работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры для определения их пригодности выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний?
- Вопрос 73.** Какое утверждение противоречит требованиям к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации?
- Вопрос 74.** При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?
- Вопрос 75.** Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?
- Вопрос 76.** Что из перечисленного относится к основным задачам, выполняемым службой охраны труда в организации?
- Вопрос 77.** Какая из перечисленных функций возлагается на службу охраны труда организации?
- Вопрос 78.** Что из перечисленного имеет право делать работник службы охраны труда?
- Вопрос 79.** Что входит в специальный раздел тематической структуры кабинета и уголка охраны труда?
- Вопрос 80.** Каким из перечисленных требований должна соответствовать политика организации в области охраны труда?
- Вопрос 81.** Что из перечисленного относится к ключевым принципам и целям политики организации в области охраны труда?
- Вопрос 82.** Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к подготовке персонала в области охраны труда?
- Вопрос 83.** Какими должны быть измеримые цели охраны труда, устанавливаемые в соответствии с политикой по охране труда и на основе исходного или последующих анализов?
- Вопрос 84.** Какое утверждение соответствует требованиям к оценке компетентности и подготовки персонала по вопросам охраны труда?
- Вопрос 85.** В каком размере должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?
- Вопрос 86.** Какое из перечисленных утверждений соответствует требованиям к формированию комитета (комиссии) по охране труда в организации?
- Вопрос 87.** Какие права предоставляют профсоюзы и первичные профсоюзные организации?
- Вопрос 88.** Какими правами наделен уполномоченный по охране труда профессионального союза?
- Вопрос 89.** Что из перечисленного входит в задачи уполномоченного по охране труда профессионального союза?
- Вопрос 90.** Какое определение соответствует понятию "социальное партнерство"?
- Вопрос 91.** Каковы основные принципы социального партнерства? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 92.** Комплекс каких мероприятий представляет специальная оценка условий труда?
- Вопрос 93.** В отношении условий труда каких работников специальная оценка не проводится?
- Вопрос 94.** В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?
- Вопрос 95.** В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?
- Вопрос 96.** Что из перечисленного входит в права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?
- Вопрос 97.** Какое из перечисленных прав работника в связи с проведением специальной оценки условий труда указано верно?

- Вопрос 98.** Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?
- Вопрос 99.** Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда в соответствии с Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"?
- Вопрос 100.** Кем определяется перечень подлежащих исследованиям и измерениям вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, на которых по результатам ранее проведенной специальной оценки условий труда были установлены вредные и опасные условия труда?
- Вопрос 101.** Что из перечисленного относится к физическим или нервно-психическим показателям, которые применяются при оценке условий труда на рабочем месте?
- Вопрос 102.** Что из перечисленного является целью проведения оценки результатов деятельности в области охраны труда?
- Вопрос 103.** Какая из перечисленных процедур отсутствует в порядке оценки результатов деятельности в области охраны труда?
- Вопрос 104.** Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации?
- Вопрос 105.** Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда в организации?
- Вопрос 106.** Кто, где и когда должен проводить первичный инструктаж на рабочем месте?
- Вопрос 107.** Чем должен завершаться инструктаж на рабочем месте?
- Вопрос 108.** В каком из перечисленных случаев с работником проводится целевой инструктаж?
- Вопрос 109.** Как часто работники должны проходить повторный инструктаж?
- Вопрос 110.** С какой периодичностью руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?
- Вопрос 111.** Какие требования предъявляются к комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников в организации?
- Вопрос 112.** В какой срок работник, не прошедший проверку знаний требований охраны труда, обязан пройти ее повторно?
- Вопрос 113.** Кем осуществляется контроль за своевременным проведением проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций?
- Вопрос 114.** На кого возлагается обязанность по организации санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда?
- Вопрос 115.** Что из перечисленного проводится при использовании ситуационного приема оценки риска?
- Вопрос 116.** Кто должен проводить оценку риска для обеспечения безопасного выполнения работ на малых предприятиях?
- Вопрос 117.** Что из перечисленного входит в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?
- Вопрос 118.** Какой среднесуточной температурой наружного воздуха характеризуются холодный и теплый периоды года?
- Вопрос 119.** Какие виды освещения относятся к искусственному?
- Вопрос 120.** Какой должен быть индекс цветопередачи Ra применяемых источников света для аварийного освещения?
- Вопрос 121.** Какой из перечисленных видов освещения должен предусматриваться для производственных помещений, в которых выполняются зрительные работы I - III разрядов?
- Вопрос 122.** Кто определяет перечень должностей производственного персонала, требующих отнесения к группе I по электробезопасности?
- Вопрос 123.** Каким образом производится присвоение группы I по электробезопасности?
- Вопрос 124.** Какое освещение является аварийным?
- Вопрос 125.** Какие требования предъявляются к электрическим гирляндам и иллюминации, на мероприятиях с массовым пребыванием людей? Выберите два правильных варианта ответа.
- Вопрос 126.** По каким программам осуществляется обучение мерам пожарной безопасности?
- Вопрос 127.** Как должно быть обозначено место для курения?

- Вопрос 128.** Как часто должны проводиться практические тренировки по эвакуации на объектах с массовым пребыванием людей?
- Вопрос 129.** Какой единый номер вызова экстренных оперативных служб используется для приема сообщений о пожарах и чрезвычайных ситуациях?
- Вопрос 130.** Что из перечисленного входит в обязанности руководителя организации в области пожарной безопасности?
- Вопрос 131.** На каком объекте руководитель организации должен обеспечить наличие планов эвакуации людей при пожаре?
- Вопрос 132.** Какой должна быть минимальная ширина эвакуационного выхода из помещений при наличии работающих инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата?
- Вопрос 133.** С какой периодичностью руководитель организации должен организовывать проведение эксплуатационных испытаний ограждений на крышах зданий, пожарных и наружных открытых лестниц, предназначенных для эвакуации людей из зданий при пожаре?
- Вопрос 134.** Что из перечисленного необходимо сделать в первую очередь при обнаружении пожара?
- Вопрос 135.** Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению?
- Вопрос 136.** Какой минимальный рекомендованный срок хранения Справки о рассмотрении обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравмы работника и Журнала учета микротравм работника?
- Вопрос 137.** Расположите в правильной последовательности действия руководителя, работодателя или его представителя после обращения пострадавшего в соответствии с рекомендуемым порядком учета микроповреждений (микротравм).
- Вопрос 138.** В какой срок при получении информации о микротравме работника уполномоченному лицу рекомендуется рассмотреть обстоятельства и причины, приведшие к ее возникновению?
- Вопрос 139.** Какое из перечисленных утверждений относится к общим основаниям гражданско-правовой ответственности за причинение вреда личности или имуществу гражданина, юридического лица?
- Вопрос 140.** В каком из перечисленных случаев вред, причиненный работником, не является основанием для привлечения юридического лица к его возмещению?
- Вопрос 141.** Кто обязан компенсировать моральный вред, причиненный работникам, в связи с исполнением ими трудовых обязанностей?
- Вопрос 142.** Что из перечисленного входит в задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
- Вопрос 143.** Какое из перечисленных определений соответствует основным понятиям, используемым в Федеральном законе "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?
- Вопрос 144.** Какое определение соответствует понятию "несчастный случай на производстве" согласно Федеральному закону "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?
- Вопрос 145.** Что из перечисленного соответствует основным принципам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
- Вопрос 146.** Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
- Вопрос 147.** Какой максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц устанавливается в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Вопрос 148. На сколько процентов может быть уменьшен размер ежемесячных страховых выплат, если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

Вопрос 149. Какое из перечисленных утверждений не входит в обязанности работодателя при происшедшем несчастном случае, отнесенном к категории легких?

Вопрос 150. Кто обязан принять необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая?

Вопрос 151. Кто не включается в состав комиссии по расследованию несчастного случая?

Вопрос 152. Кто должен возглавлять комиссию по расследованию группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом в организации и у работодателя - физического лица?

Вопрос 153. В какой срок должно быть проведено расследование несчастных случаев, в результате которых пострадавшие получили повреждения здоровья, отнесенные к категории легких?

Вопрос 154. В какой срок должно быть проведено расследование при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом?

Вопрос 155. В какой срок расследуются несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу?

Вопрос 156. Какой из перечисленных несчастных случаев можно квалифицировать как несчастный случай, связанный с производством?

Вопрос 157. В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель обязан выдать пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае на производстве?

Вопрос 158. Какое из перечисленных утверждений соответствует Положению о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

Вопрос 159. Какое утверждение соответствует порядку установления у работника наличия острого профессионального заболевания (отравления)?

Вопрос 160. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?

Вопрос 161. Какие действия работодателя при организации расследования профессионального заболевания и после получения акта о случае профессионального заболевания соответствуют требованиям Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

Вопрос 162. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

Вопрос 163. На какое минимальное расстояние необходимо удалить пострадавшего от места касания проводом земли или от оборудования, находящегося под напряжением?

Список используемой литературы

1. Конституция Российской Федерации (действующая редакция);
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (действующая редакция);
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ (действующая редакция);
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (ч.2) от 26.01.1996 №14-ФЗ (действующая редакция);
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (действующая редакция);
6. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
7. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
8. Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
9. Федеральный закон от 22.07.2008 N 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»;
10. Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
11. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда»;
12. Федеральный закон от 21.07.1997 N 116-ФЗ (ред. от 11.06.2021) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
13. Постановление правительства РФ от 01.12.2005 № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»;
14. Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда»;
15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
16. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»;
17. Приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 N 559н (ред. от 20.02.2014) «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;
18. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01. 2014

№ 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

19. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

20. Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок (утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 15.12.2020 № 903н);

21. Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (утверждены Приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н);

22. Правила по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденных приказом Минтруда от 09.12.2020г. № 871н;

23. Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ (утверждены Приказом Минтруда РФ от 11.12.2020 № 884н;

24. Правила безопасности ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ, утвержденных приказом Ростехнадзора от 15.12.2020г. № 528;

25. Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (утверждены Приказом Минтруда РФ от 27.11.2020 № 833н);

26. ГОСТ 12.0.003-2015. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»;

27. ГОСТ 12.0.230-2007. «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

28. ГОСТ Р 12.0.007-2009. «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;

29. ГОСТ 12.0.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Термины и определения»;

30. ГОСТ 12.3.002-2014 «Система стандартов безопасности труда. Процессы производственные. Общие требования безопасности»;

31. СП 2.2.3670-20. «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

32. СП 44.13330.2011. Свод правил. Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87;

33. Положение о системе управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз»

№185 от 30.07.2021г.;

34. Положение об установлении целей в области производственной безопасности, разработке программ мероприятий и мониторинге их выполнения утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №173 от 30.07.2021г.;

35. Положение об идентификации опасностей и управлении рисками в области производственной безопасности утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №180 от 30.07.2021г.;

36. Положение об организации и проведении аудитов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №172 от 30.07.2021г.;

37. Положение о разработке, учете, внесении изменений, признании утратившими силу и отмене документов системы управления производственной безопасностью ООО «Газпром межрегионгаз» утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №186 от 30.07.2021г.;

38. Положение о проведении анализа коренных причин происшествий, порядке их установления и разработки мероприятий по предупреждению утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №184 от 30.07.2021г.;

39. Положение о правилах проведения поведенческого аудита безопасности утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №181 от 30.07.2021г.;

40. Положение об обеспечении готовности к аварийным ситуациям утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №183 от 30.07.2021г.;

41. Положение о порядке взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению требований производственной безопасности утв. Приказом ООО «Газпром межрегионгаз» №182 от 30.07.2021г.;

42. Политика ООО «Газпром межрегионгаз» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения утв. приказом ООО «Газпром межрегионгаз» № 248 от 25.12.2020г.;

43. Политика управления рисками и внутреннего контроля ООО «Газпром межрегионгаз» и организаций, входящих в группу лиц ООО «Газпром межрегионгаз», утв. приказом ООО «Газпром межрегионгаз» № 140 от 19.08.2019г.;

44. Локальные документы АО «Газпром газораспределение Белгород» в области производственной безопасности в действующей редакции.